**Информационная карта наставника**

****

1.    Байда Анна Борисовна

2.    МБДОУ № 17 г. Азова

|  |
| --- |
| 1.     ОБШИЕ СВЕДЕНИЯ |
| Дата рождения (день, месяц, год) | 28.09.1966 |
| 2.     Работа |
| Общий трудовой и педагогический стаж(полных лет на момент заполнения карты) | общий трудовой стаж - 35 лет, педагогический стаж – 30 лет |
| Занимаемая должность | воспитатель |
| Квалификационная категория | первая |
| Почетные звания и награды | Награждена Благодарственным письмом главы администрации города Азова - 2016 год |
| 3.     Образование |
| Название и год окончания учреждения профессионального образования | Азовское педагогическое училище, дата окончания - 29.06.1985 |
| Специальность, квалификация по диплому | Преподавание в начальных классах общеобразовательной школы, учитель начальных классов |
| Дополнительно профессиональное образование (профессиональная переподготовка) |  ГБОУ СПО РО «Донской педагогический колледж», 20.12.2014 - 30.06.2015Диплом о профессиональной переподготовке, диплом предоставляет право на ведение профессиональной деятельности в сфере дошкольного образования |
| 4.     Контакты |
| Рабочий адрес  с индексом | 346780, г. Азов, пер. Красноармейский, 86 |
| Рабочий телефон | 8 863 42 4 10 48 |
| Электронная почта | [anya.bayda@yandex.ru](anya.bayda%40yandex.ru) |
| Адрес личного сайта в Интернет |  http://не имеет |
| 5.     Сведения о документе, устанавливающего статус «наставник» |
| Наименование документа, устанавливающего статус «Наставник» (приказ №  от    ) | Приказ № 75/1 от 01.09.2022 «О назначении педагога-наставника» |
| 6.     Профессиональные ценности в статусе «наставник» |
| Миссия  наставника | «Настоящий наставник – не тот, кто  постоянно воспитывает, а тот, кто помогает тебе стать самим собой» |
| Цель моей деятельности | Оказание помощи начинающему педагогу в профессиональном становлении |
| Задачи | - создать условия для формирования творческой деятельности  педагога;- оказать методическую помощь в повышении профессионального мастерства |
| В чем  будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым | Рост профессиональной и методической компетенции молодого воспитателя, повышение уровня готовности к профессиональной деятельности |